

Operacionalización de variables

Completa la ficha con una variable de tu proyecto. Si trabajas con varias, imprime una hoja por cada una.

1. Nombre de la variable

El concepto que quieres estudiar o medir, como la ansiedad ante los exámenes o la satisfacción laboral.

2. Definición conceptual

Qué significa la variable en términos teóricos, según los autores o la literatura que uses. Es el significado abstracto, todavía sin decir cómo se mide.

3. Definición operacional

Cómo vas a medir o manipular la variable en la práctica, el procedimiento concreto de observación o medición que aplicarás.

4. Tipo de variable

Según tu diseño, cualitativa o cuantitativa, continua o discreta, e independiente, dependiente o extraña.

5. Dimensiones

Si la variable es compleja, divídela en las áreas o componentes que la integran. Puede tener una sola dimensión o varias.



Operacionalización de variables (continuación)

6. Indicadores

Señales observables y medibles que muestran la presencia o el nivel de cada dimensión que anotaste.

7. Instrumento o técnica de medición

Con qué herramienta recogerás el dato, un cuestionario, una escala, la observación, un registro o una entrevista.

8. Escala de medición

Nominal, ordinal, de intervalo o de razón. El nivel que elijas condiciona qué análisis podrás aplicar después.

9. Ítem o pregunta de ejemplo

Redacta un ítem concreto que muestre cómo se traduce un indicador en un dato, por ejemplo con qué frecuencia ocurre algo en una escala de 1 a 5.

Es un apoyo de estudio que no reemplaza la guía de metodología de tu materia. Las plantillas de operacionalización varían de una universidad a otra, así que adáptala a lo que te pidan.

